

## PROGRAMA DA DISCIPLINA/DO CAMPO DE CONHECIMENTO

| CÓDIGO | DISCIPLINA                                     | NATUREZA | ANO  |
|--------|--|----------|------|
|        | <b>Legislação Trabalhista e Previdenciária</b> | Ob.      | 2019 |

| CARGA HORÁRIA | PRÉ-REQUISITO |
|---------------|---------------|
| 60 horas      | -----         |

| PROFESSOR RESPONSÁVEL |
|-----------------------|
| Joelson Dias Queiroz  |

| EMENTA   |
|--|
| Formação histórica do Direito do Trabalho e Seguridade Social. Fontes. Princípios. Organização. Plano de custeio. Contribuição. Arrecadação das contribuições. Crédito- prescrição e decadência. Plano de benefícios da Previdência Social. Contrato individual. Sujeitos. Alterações do contrato do trabalho. Estabilidade e fundo de garantia por tempo de serviço. Férias. Jornada de trabalho e hora extra. Formas de pagamento do salário. Aviso prévio e dispensa. O sindicalismo no Brasil. Convenção coletiva de trabalho. Organização judiciária do trabalho. Seguro desemprego |

| OBJETIVO GERAL  |
|---|
| Analisar os principais institutos do Direito de Trabalho e Previdenciários necessários para o exercício da vida profissional. |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fornecer ferramentas a partir do conteúdo que lhe permitam atuar de forma preventiva nas relações trabalhistas e previdenciárias.</li> <li>• Permitir a visualização dos conflitos e problemas existentes na seara do Direito do Trabalho e Previdenciário.</li> <li>• Discutir as alterações existentes na legislação do trabalho e previdenciária que afetam a relação entre empregado e empregador.</li> </ul> |

| METODOLOGIA   |
|---|
| -Aula expositiva;<br>-Aula expositivo-participativa;<br>-Estudo de caso;<br>-Estudos aplicados: seminários, projeção de vídeos,<br>-Debates, discussões e painéis;<br>-Escritura e reescritura de textos. |

| CONTEÚDO PROGRAMÁTICO         |
|-------------------------------|
| Fontes do Direito do Trabalho |

- a) Fontes materiais
- b) Fontes formais
- c) Hierarquia das fontes formais
- d) Conflitos entre as fontes formais

## Princípios do Direito do Trabalho

### PRINCIPAIS MODIFICAÇÕES NA CLT EM 2017

#### FLEXIBILIZAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO

CLT

Horas *in itinere*

Regime por tempo parcial

Intervalo intrajornada

#### COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Composição da Comissão de Conciliação Prévia criada em âmbito da empresa

Necessidade de submeter a demanda à Comissão de conciliação Prévia

#### SUJEITOS DA RELAÇÃO DE TRABALHO

Empregado:

Carteira de trabalho e previdência social

Relações empregatícias especiais

Relações de trabalho que não configuram vínculo empregatício

Empregador:

Grupo econômico

Sucessão de empresas

Poderes do empregador

Terceirização

Requisitos para terceirização lícita

Responsabilidade da tomadora

Dono da obra e subempreitada

Trabalho temporário

#### CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Relação de trabalho x relação de emprego

Características do contrato de trabalho

Nulidades do contrato de trabalho

Classificação dos contratos de trabalho

Contrato por prazo determinado

Hipóteses previstas na CLT

Estabilidade no curso do contrato a prazo determinado

Nova contratação

Término do contrato por prazo determinado

Contrato por prazo determinado – Lei nº 9.601/98

Alteração do contrato de trabalho

Suspensão e interrupção

Contrato de trabalho da empregada doméstica

#### DURAÇÃO DO TRABALHO

Limitação da jornada, controle de ponto e horas *in itinere*

Sobreaviso e prontidão

Empregados não submetidos à limitação da jornada

Regime por tempo parcial  
Turnos ininterruptos de revezamento  
Trabalho noturno  
Trabalho extraordinário: hipóteses de prorrogação  
Intervalo intrajornada  
Intervalo interjornada  
DSR – Descanso semanal remunerado e feriado (Lei nº 605/49)  
Feriado  
Férias

## **REMUNERAÇÃO**

Salário e remuneração  
Salário-mínimo, salário profissional, piso salarial, salário normativo e Salário complessivo  
Parcelas salariais  
Parcelas sem natureza salarial  
Salário utilidade ou salário *in natura*  
Da forma, do tempo e do local do pagamento  
Garantias de proteção ao salário  
Equiparação salarial

## **ESTABILIDADE E FGTS**

## **AVISO-PRÉVIO, TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO, PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA**

## **DIREITO COLETIVO DO TRABALHO**

Organização sindical brasileira  
Negociação coletiva – convenção e acordo coletivo  
Greve

## **DEFINIÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL**

Saúde  
Assistência social  
Previdência social

## **Regimes de Previdência Social**

Regime Geral de Previdência Social – RGPS  
Regimes Próprios de Previdência Social  
Regimes de Previdência Complementar

## **A SEGURIDADE SOCIAL NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL**

### **Financiamento da seguridade social**

Contribuições sociais

Imunidade das entidades beneficentes de assistência social

Segurados especiais

## **SEGURADOS DO RGPS**

### **TOMADORES DE SERVIÇO**

### **SALÁRIO-DE-CONTRIBUIÇÃO**

### **CONTRIBUIÇÕES DOS SEGURADOS**

### **OBRIGAÇÕES FISCAIS**

### **Beneficiários do RGPS**

**BENEFÍCIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**SERVIÇOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**BENEFÍCIOS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL**

**AVALIAÇÃO**

**1ª UNIDADE**

| <b>Atividades</b>            | <b>Nota máxima da atividade</b> |
|------------------------------|---------------------------------|
| Avaliação escrita individual | 7,0                             |
| <b>EXERCÍCIOS</b>            | 3,0                             |
| Total                        | 10,0                            |

**2ª UNIDADE**

| <b>Atividades</b>            | <b>Nota máxima da atividade</b> |
|------------------------------|---------------------------------|
| Avaliação escrita individual | 7,0                             |
| <b>EXERCÍCIOS</b>            | 3,0                             |
| Total                        | 10,0                            |

**3ª UNIDADE**

| <b>Atividades</b> | <b>Nota máxima da atividade</b> |
|-------------------|---------------------------------|
| Seminário         | 10,0                            |
| Total             | 10,0                            |

**REFERÊNCIA BÁSICA**

BRASIL. CLT. Disponível em:< <http://www.planalto.gov.br/ccivil/decreto-lei/del5452.htm>>. Acesso em: 12 nov. 2010.

GOMES, Orlando. Curso de Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense, 2007.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2007.

KERTZMAN, Ivan; MARTINEZ, Luciano. Guia Prático da Previdência Social. Salvador: Juspodium. 2010.

**REFERÊNCIA COMPLEMENTAR**

BRASIL. Constituição (1988). Disponível

em:<[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm)>. Acesso em: 12 nov. 2010.

CAIRO JUNIOR, Jose. Curso de Direito do Trabalho. Salvador:Juspodium.2010.

CARRION, Valentin. Comentária Consolidação das Leis do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2007

OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos trabalhistas. São Paulo: Atlas, 2010.

PAULO, Vicente. ALEXANDRINO, Marcelo. Manual de Direito do trabalho. 6.ª ed., Niterói: Ímpetus, 2005.

## PERIÓDICOS

PORTAL NACIONAL DO DIREITO DO TRABALHO- <http://www.pndt.com.br/>

PORTAL BOLETIM JURIDICO - <http://www.boletimjuridico.com.br/doutrina/doutrina.asp?id=8>

TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO - <http://www.tst.gov.br/web/guest/jurisprudencia>

Rua Marechal Deodoro, nº. 118 – Centro – CEP 48.005-020 - Telefone (75) 3182-3182 Telefax (75) 3182-3181.  
E-mail: [fsss@fsssacramento.br](mailto:fsss@fsssacramento.br) - site: [www.fsssacramento.br](http://www.fsssacramento.br) - Alagoinhas – Bahia – Brasil