



PLANO DE ENSINO

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA	SEMESTRE	ANO
EPO-060	Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Optativa	9º	2023

CARGA HORÁRIA					PRÉ-REQUISITO
TEÓRICA	PRÁTICA	ATIVIDADE DE EXTENSÃO	OUTRAS ATIVIDADES	CH TOTAL SEMESTRAL	-
33	-	07	-	40	

PROFESSOR RESPONSÁVEL

M.Sc. Rejane Vieira Sales Marcolin

EMENTA

O Papel da Gestão de Recursos Humanos. Os Desafios da Gestão de Pessoas: Motivação, Liderança e Trabalho em Equipe. Cargo, Carreira e Remuneração. Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas e Organizações. Avaliação de Desempenho; Gestão por Competências; Cultura e Clima Organizacional; Gestão de Mudanças; Gestão de Conflitos Regulamentação trabalhista no Brasil: fundamentos e implicações para as Organizações. Gestão de Pessoas como parte do ambiente estratégico das organizações

OBJETIVO GERAL

Analisar as teorias da Gestão e desenvolvimento de Recursos Humanos como uma ferramenta estratégica que adiciona valor e produz resultados no processo de desenvolvimento das organizações.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente, introduzir modificações no processo produtivo, atuar preventivamente, transferir e generalizar conhecimentos e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão;
- Desenvolver expressão e comunicação compatíveis com o exercício profissional, inclusive nos processos de negociação e nas comunicações interpessoais ou intergrupais; Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade política e administrativa, vontade de aprender, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações éticas do seu exercício profissional

METODOLOGIA

- ✓ Reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente, introduzir modificações no processo produtivo, atuar preventivamente, transferir e generalizar conhecimentos e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão;
- ✓ Desenvolver expressão e comunicação compatíveis com o exercício profissional, inclusive nos processos de negociação e nas comunicações interpessoais ou intergrupais;
- ✓ Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade política e administrativa, vontade de aprender, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações éticas do seu exercício profissional

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Histórico da Gestão de Pessoas no Brasil
2. O planejamento estratégico e a gestão de pessoas
3. Recrutamento e seleção de pessoas
4. Cargos, Carreiras e Remuneração
5. Avaliação do Desempenho
6. Métodos: Escolha Forçada, Incidentes Críticos, Pesquisa de Campo,
7. Processo de Recompensar e de Desenvolver Pessoas
8. Treinamento e Desenvolvimento:
9. Processo de Manter Pessoas: qualidade de Vida
10. Equilíbrio organizacional
11. Cultura Organizacional e seus elementos
12. Tipos de cultura
13. Disfunções da Cultura
14. Clima Organizacional
15. Motivação
16. Teorias da Motivação
17. “Empoderamento” ou Empowerment
18. Liderança e suas abordagens
19. Diferenças entre Líderes e Gerentes
20. Teoria dos Traços de Liderança
21. Estilos de Liderança: Contingenciais e Situacionais; Transacional x Transformacional; Carismática e Visionária
22. Gestão das Mudanças
23. Criatividade e inovação organizacional
24. Inovação Incremental e Radical
25. Mudança Organizacional: agentes e modelos
26. Mudança de Cima para Baixo (Top-Down)
27. Mudança de Baixo para Cima (Bottom-Up)
28. Mudança Integrada e Planejadas
29. Resistências às Mudanças
30. Gestão de Conflitos
31. Abordagens na Resolução de Conflitos
32. Abordagem Estrutural, de Processo e Mista
33. Efeitos do Conflito
34. Gestão por Competências
35. Competências Humanas e Organizacionais
36. Etapas da Gestão por Competências

37. Habilidades Administrativas de Katz

38. Trabalho em equipe

AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO

Unidade	Avaliação	Pontuação	%
1ª	Prova Individual	10,0	100%
2ª	Prova Individual	10,0	100%
3ª	Trabalhos em Equipes	10	100%

REFERÊNCIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando com as pessoas**: transformando o executivo em um excelente Gestor de Pessoas. 5ª Ed. Barueri, SP: Manole, 2015 ([Biblioteca Virtual](#)).

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos**: Do Operacional ao Estratégico. 15ªed. São Paulo: Saraiva, 2016.

STADLER, Adriano; PAMPOLINI, Claudia Patricia Garcia. **Gestão de pessoas**: ferramentas estratégicas de competitividade. Curitiba: InterSaber, 2014. ([Biblioteca Virtual](#))

TACHIZAWA, Takeshy (Aut). **Gestão com pessoas**: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 5ª ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2006.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

ARAÚJO, Luis César. **Gestão de Pessoas**: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos**: fundamentos básicos. 5ªed. São Paulo: Atlas, 2003.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Campus, 1999.

DESSLER, Gary. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Prentice Hall, 2003. .
([Biblioteca Virtual](#))

KNAPIK, Janete. **Gestão de pessoas e talentos**. Curitiba: Editora Intersaber, 2012 ([Biblioteca Virtual](#)).

KOPS, Lúcia Maria; RIBEIRO, Rosane Santos. **Desenvolvimento de pessoas**. Curitiba: Editora Intersaber, 2013 ([Biblioteca Virtual](#)).

ULRICH, Dave. **Campeões de recursos humanos**. São Paulo: Futura, 2002.

PERIÓDICOS ON-LINE/LINKS

- Revista GESTÃO E RH
<http://www.gestaoerh.com.br/novo/>
- Revista Melhor - Gestão de Pessoas
<http://revistamelhor.com.br/>
- Revista Psicologia Organizações E Trabalho
http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_serial&pid=1984-6657
- Revista Perspectivas em Análise do Comportamento
<https://www.revistaperspectivas.org/perspectivas>
- Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe). ISSN 2237-1427