DISCIPLINAS DO SÉTIMO SEMESTRE

CÓDIGO	DISCIPLINA	NATUREZA
PSI 041	**Psicologia do Trabalho e Organizacional II**	**obrigatória**
Carga Horária	**PRÉ-REQUISITO**	
60 horas	**Psicologia do Trabalho e Organizacional I**	

EMENTA

As instâncias definidoras das relações de trabalho e seu papel na construção da identidade do trabalhador. A investigação - ação nas ciências humanas e sociais e a interdisciplinaridade. Métodos e procedimentos. Implicações para a práxis sócio-institucional do psicólogo. Organizações como sistemas complexos. Cultura e clima organizacionais. O saber psicológico nas organizações: planejamento, estratégias e administração de recursos humanos. Mudanças e conflitos na dinâmica organizacional: diagnóstico e intervenções. Análise da prática laborativa como fator de adoecimento fisiológico e mental, com ênfase nos processos de prevenção, diagnóstico e tratamento das nosologias laborativas.

OBJETIVO GERAL

Analisar os principais campos da psicologia organizacional e as possibilidades de inserção do psicólogo no cotidiano das relações de trabalho e dos novos modelos organizacionais.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver uma visão crítica sobre as práticas atuais da gestão de pessoas, visando uma atuação mais direcionada para a consecução da qualidade de vida dos trabalhadores e ampliação da eficácia organizacional através das pessoas.
- Compreender as organizações como sistemas:social,aberto e sócio-técnico;
- Conhecer os campos de atuação do psicólogo na atualidade e suas formas de inserção na organização;
- Compreender o papel estratégico da gestão de pessoas, para a consecução dos objetivos organizacionais;
- Identificar os processos da área de gestão de pessoas;

- Conhecer as práticas e ferramentas utilizadas na área de gestão de pessoas;
- Compreender a relação existente entre saúde mental e trabalho.

METODOLOGIA

Para o alcance dos objetivos supramencionados o professor deverá, em caráter interdisciplinar, utilizar diversos instrumentos metodológicos tais como: aulas expositivas e dialógicas, problematizações, leituras orientadas de periódicos, exibição de vídeos, seminários, painéis, debates, visitas técnicas, etc.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I:O saber psicológico nas organizações

2.1 - Inserção profissional do psicólogo em organizações e no trabalho

2.2 - POT e a gestão de pessoas:

a)Recrutamento e seleção

b)Treinamento e desenvolvimento

Unidade II: Implicações para a atuação do psicólogo em organizações e no trabalho

2.1 – Cultura e clima organizacionais

2.2 - Vínculos com o trabalho e com a organização

2.3 – Mudança organizacional

2.4 – Conflitos interpessoais

AVALIAÇÃO

A avaliação será processual e contínua e se dará a partir da observação e análise das atividades desenvolvidas no curso, baseada nos seguintes critérios:

1) Articulação teórico-prática;
2) Capacidade de estabelecer relações entre os conhecimentos;
3) Clareza e consistência na fundamentação teórica.
4) Cumprimento de prazos.

Os alunos deverão trabalhar em grupos de estágio supervisionados (GES). Cada GES desenvolverá laboratórios específicos que serão aplicados nos respectivos locais de estágio. - Os alunos deverão entregar um relatório final e apresentação oral através dos resultados do estágio.

REFERÊNCIA BÁSICA

MENDES, R. (org) Patologia do trabalho. São Paulo: Ateneu. 2003.

ROBBINS, E. Comportamento Organizacional. São Paulo: LTC, 2008.

ZANELLI, J.C. (org.) Psicologia, organização e trabalho. Porto Alegre: Artmed. 2004.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

BROXADO, Sílvio. A verdadeira motivação na empresa: entendendo a psicologia organizacional e dicas para a motivação no dia-a-dia das empresas. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2001. 100 p.

CAMPOS, D. Atuando em Psicologia do Trabalho, Psicologia Organizacional e Recursos Humanos.[livro eletronico] São Paulo: LTC, 2017

GRAMMS, L.; LOTZ, E. Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho. [livro eletrônico] Curitiba: Editora Intersaberes, 2017

MENEGON, L (org.). **Comportamento Organizacional**. [livro eletrônico] São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2018.

SAMPAIO, Jader dos Reis (org.). Qualidade de vida no trabalho e psicologia social. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2004. 398 p